

---

## Y CABINET DYDD MAWRTH, 3 TACHWEDD 2020

---

### Yn bresennol-

Y Cynghorwyr: Dyfrig Siencyn, Dafydd Meurig, Craig ab Iago, Nia Jeffreys, Gareth Griffith, Dilwyn Morgan, Ioan Thomas, Gareth Thomas, Catrin Wager, Cemlyn Williams a Paul Rowlinson (Cadeirydd Pwyllgor Craffu Addysg ac Economi), Dewi Roberts (Aelod Lleol).

### Hefyd yn bresennol-

Dilwyn Williams (Prif Weithredwr), Morwena Edwards (Cyfarwyddwr Corfforaethol), Iwan Evans (Pennaeth Cyfreithiol), Dafydd Edwards (Pennaeth Cyllid) ac Annes Siôn (Arweinydd Tîm Democratiaeth).

Eitem 4: Garem Jackson (Pennaeth Adran Addysg) a Gwern ap Rhisiart (Swyddog Addysg Dwyfor / Meirionnydd).

Eitem 6: Delyth Williams (Ymgynghorydd Cydraddoldeb) a Geraint Owen (Pennaeth Adran Cefnogaeth Gorfforaethol).

Eitem 7: Geraint Owen (Pennaeth Adran Gefnogaeth Gorfforaethol) ac Eurig Williams (Rheolwr Gwasanaethu Ymgynghorol Adnoddau Dynol)

Eitem 8: Dafydd Wyn Williams (Pennaeth Adran Amgylchedd).

## 1. YMDDIHEURIADAU

Croesawyd Aelodau'r Cabinet a Swyddogion i'r cyfarfod.  
Ni dderbyniwyd unrhyw ymddiheuriadau.

## 2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Derbyniwyd datganiad o fuddiant personol gan Cyng. Dewi Roberts gan ei fod yn aelod o fwrdd Llywodraethu Ysgol Abersoch, ond nid oedd yn fuddiant oedd yn rhagfarnu felly bu iddo fod yn bresennol ar gyfer yr eitem.

## 3. MATERION BRYS

Nid oedd unrhyw faterion brys.

## 4. MATERION YN CODI O DROSOLWG A CHRAFFU

### YSGOL ABERSOCH

Cyflwynwyd gan Cyng. Paul Rowlinson

## PENDERFYNIAD

Penderfynwyd na ddylid addasu penderfyniad gwreiddiol y Cabinet a wnaethpwyd ar y 15 Medi 2020 i gynnal ymgynghoriad statudol ar y cynnig arfaethedig i gau Ysgol Abersoch yn unol â gofynion adran 48 o Ddeddf Safonau a Threfniadaeth Ysgolion (Cymru) 2013, ar y cynnig arfaethedig i gau Ysgol Abersoch ar 31 Awst 2021 a darparu lle i ddisgyblion yn Ysgol Sarn Bach o 1 Medi 2021 ymlaena mabwysiadu hyn fel penderfyniad terfynol

## TRAFODAETH

Cyflwynwyd yr adroddiad yn gan nodi fod yr eitem yn dod yn ôl i'r Cabinet yn dilyn penderfyniad gan aelodau Pwyllgor Craffu Addysg ac Economi i alw mewn y penderfyniad a wnaethpwyd i gynnal ymgynghoriad statudol ar y cynnig arfaethedig i gau Ysgol Abersoch. Rhoddodd Gadeirydd y Pwyllgor Craffu'r rhesymeg a'r cefndir y tu ôl i benderfyniadau'r Pwyllgor Craffu ynghyd a manylion y bleidlais yn y pwyllgor.

Ychwanegodd yr Aelod Lleol o ganlyniad i'r pandeimig nad yw'r cyfnod sydd i ddod yn gwbl glir o ran cyfyngiadau pellach. O ganlyniad i nododd na fydd cyfle i bawb yn y gymdeithas fod yn rhan o'r ymgynghoriad. Pwysleisiwyd y buasai cau'r ysgol yn golygu colli adnodd yn y gymuned ac yn risg i addysg plant, yr iaith a diwylliant yr ardal. Nododd fod cynnal yr ymgynghoriad yn anghyfiawn ac annheg. Gofynnwyd i'r Cabinet i ohirio'r ymgynghoriad am flwyddyn fel bod modd gobeithio i drafod mewn cyfarfodydd wyneb i wyneb. Holwyd os oedd yn deg parhau oherwydd sefyllfa gyda'r Pennaeth o'r ysgol ar hyn o bryd ac yn amhosib i Lywodraethwyr roi arweiniad.

Diolchodd yr Aelod Cabinet i'r Aelod Lleol am roi'r sefyllfa bresennol. Mynegodd fod yr adran wedi bod yn gwbl barchus am sefyllfa'r Pennaeth gan nodi fod y trafodaethau wedi ei ohirio unwaith yn barod. Ychwanegwyd o fewn y Ddeddf nad oes rôl statudol i Benaethiaid o fewn yr ymgynghoriad.

Amlygodd y Swyddog Addysg y broses gan nodi fod trafodaethau anffurfiol wedi ei gynnal a bellach yn symud ymlaen i'r ymgynghoriad statudol. Mynegwyd y bydd sesiynau yn cael eu cynnal yn rhithiol, ond bydd sesiynau yn cael ei gynnig, os galw yn codi dros y ffon i ofyn unrhyw gwestiynau. Pwysleisiwyd y bydd angen i unrhyw ymatebiad i'r ymgynghoriad ei gyflwyno yn ysgrifenedig.

Sylwadau'n codi o'r drafodaeth

- Cydymdeimlwyd gyda'r pryderon o wneud ymgynghoriad yn ystod y cyfnod sydd ohoni. Holwyd os oes unrhyw oblygiadau i ohirio'r ymgynghoriad. Nodwyd mai'r prif oblygiadau oedd i addysg y plant. Mynegwyd fod lefel o ansicrwydd o ran y pandemig gan nod oes pendraw ar hyn o bryd. Ychwanegwyd fod gweithdrefnau yn ei lle ar gyfer eu cynnal yn rhithiol.
- Pwysleisiwyd mai addysg y plant yw'r elfen bwysicaf wrth edrych ar y sefyllfa gan bwysleisio mai'r Egwyddorion Addysg sydd yn gyrru'r gwaith.
- Amlygwyd fod y penderfyniad i gau'r ysgol heb ei wneud eto ac mai penderfyniad i fynd i ymgynghoriad sydd wedi ei wneud. Tanlinellwyd tra'n

deall dymuniad bobl i gael cyfarfodydd wyneb yn wyneb i drafod byddai angen i unrhyw ymateb i'r ymgynghoriad fod yn ysgrifenedig.

- Holwyd os yw'r adran yn gwbl sicr y bydd modd i bawb allu cyfrannu a'r ymgynghoriad. Nodwyd y bydd yr adran yn gwneud pob ymdrech i gael cyfraniad gan bawb sydd eisiau cyfrannu. Ychwanegwyd gyda'r sylwadau sydd wedi ei derbyn yn barod y bydd yr adran yn cysylltu â hwy yn uniongyrchol i holi os ydynt yn fodlon i'r sylwadau gael ei defnyddio yn yr ymgynghoriad.
- Nodwyd fod y wlad bellach mewn pandemig ers misoedd ac os yn gohirio am flwyddyn, nid oes modd gwarantu na fyddwn yn yr un sefyllfa ymhen blwyddyn. Pwysleisiwyd fod modd i bawb gymryd rhan a mynegwyd fod rôl yr aelod lleol am fod yn ganolbwynt i'r ymgynghoriad i sicrhau y bydd llais pawb yn cael ei glywed. Nodwyd ei bod yn ofynnol i symud ymlaen a'r penderfyniad.
- Mynegwyd yr angen i gadw golwg ar yr ymgynghoriad a gofynnwyd i'r adran am adroddiad cyson ar sut mae'r broses yn symud yn ei blaen.

Yn dilyn pwysu a mesur yr hyn a amlygwyd gan y Pwyllgor Craffu, arweiniad swyddogion a'r rhesymau am y penderfyniad gwreiddiol nid oedd y Cabinet yn ystyried bod y materion a godwyd yn cyfiawnhau addasu'r penderfyniad gwreiddiol.

## **5. COFNODION CYAFARFOD A GYNHALIWYD AR 13 HYDREF 2020**

Bu i'r Cadeirydd dderbyn cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 13 Hydref 2020 fel rhai cywir.

## **6. ADRODDIAD BLYNYDDOL CYDRADDOLDEB**

Cyflwynwyd yr adroddiad gan Cyng. Nia Jeffreys

### **PENDERFYNIAD**

Derbyniwyd y wybodaeth yn yr adroddiad.

### **TRAFODAETH**

Cyflwynwyd yr adroddiad gan nodi fod hi yn ofyniad ar y Cyngor i wneud Cynllun Strategol Cydraddoldeb am bedair blynedd. Mynegwyd mai dyma'r Adroddiad Blynyddol olaf ar gyfer Cynllun Cydraddoldeb 2016-20. Ychwanegwyd fod yr adroddiad hwn yn amlinellu'r gwaith sydd wedi ei wneud mewn ymateb i'r cynllun hwn. Amlinellwyd amcanion y cynllun gan nodi'r prif lwyddiannau.

Ychwanegwyd pwysigrwydd nodi'r gwaith sydd yn cael ei wneud yr hir dymor a fydd yn parhau dros y blynyddoedd nesaf. Mynegwyd fod yr adroddiad yn amlygu bellach fod cydraddoldeb yn greiddiol yng ngwaith y Cyngor. Nodwyd ei fod ffigyrau'r staff yn amlygu os angen gweithredu pellach ac os yw'r gweithlu yn

amrywiol. Pwysleisiwyd fod cydraddoldeb yn gyfrifoldeb a bawn a diolchwyd i'r Ymgynghorydd Cydraddoldeb am ei gwaith.

Ychwanegodd Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol fod sicrhau tegwch i bawb yn un o flaenoriaethau'r Cyngor yng Nghynllun y Cyngor sydd yn amlygu pwysigrwydd cydraddoldeb i'r Cyngor.

Sylwadau'n codi o'r drafodaeth

- Nodwyd fod yr adroddiad yn un diddorol a thynnwyd sylw at ganran merched sy'n gynghorwyr yn lleihau a holwyd sut mae modd ei godi. Mynegwyd fod ymdrechion yn cael ei wneud i annog merched i fod yn Gynghorwyr ond fod rôl ran y pleidiau gwleidyddol yn ogystal. Amlygwyd fod ymdrechion wedi ei gwneud cyn etholiad 2017 a bod yr is grŵp amrywiaeth o'r Pwyllgor Gwasanaethau Democratiaeth yn edrych ac arwain y gwaith o hyrwyddo cyn etholiad 2022.
- Holwyd gyda'r sefyllfa sydd ohoni gyda Covid a newid ein ffordd o weithio sut y bydd hyn yn effeithio cydraddoldeb a symud ymlaen. Mynegwyd fod rhai ffactorau wedi ei amlygu, pwysleisiwyd fod grŵp prosiect y Cynllun Cydraddoldeb yn ymwybodol fod angen gwneud pethau yn wahanol ac ymgysylltu mewn ffordd wahanol.

## **7. COD YMDDYGIAD STAFF**

Cyflwynwyd yr adroddiad gan Cyng. Nia Jeffreys

### **PENDERFYNIAD**

Mabwysiadwyd y Cod Ymddygiad Staff ar ran y Cyngor fel cyflogwr

### **TRAFODAETH**

Cyflwynwyd yr adroddiad gan nodi fod angen dod a'r cod ymddygiad er mwyn rhoi arweiniad ar ymddygiad o fewn y Cyngor. Mynegwyd y bydd yn gyrru diwylliant ymlaen ac yn unol â'r Cod Ymddygiad Statudol sydd yn ei le gan Lywodraeth Cymru. Mynegwyd fod gan drigolion Gwynedd yr hawl i ddisgwyl safon uchaf o ymddygiad gan cyflogeion y Cyngor ac mae'r Cod Ymddygiad yn egluro beth yw'r safonau hy. Ychwanegwyd fod y cod yn mynd lawn yn llaw a swydd ddisgrifiadau pob swyddog sydd yn gweithio i'r Cyngor.

Pwysleisiwyd y bydd mabwysiadu'r cod yn rhoi arweiniad i reolwyr yn ogystal. Mynegwyd mai'r cam nesaf fydd yw creu cynllun cyfathrebu ac i fwrw ymlaen gyda'r rhaglen bellach.

Sylwadau'n codi o'r drafodaeth

- Nodwyd fod y cod yn amlygu fod y cyngor yn agored i feddwl yn wahanol, ond pwysleisiwyd efallai fod y teitl cod ymddygiad yn negyddol a bygythiol i staff.
- Mynegwyd fod angen i ymarferiad staff angen cyfarch y codi ymddygiad ond yn ymarferol ei fod disgwyliad positif i staff.

## **8. PENODI TRI SWYDDOG YMGYSYLLTU CYMUNEDOL I GYNORTHWYO GYDA'R GWAITH SYDD YN DEILLIO O'R PANDEMIG**

Cyflwynwyd yr adroddiad gan Cyng. Gareth Griffith.

### **PENDERFYNIAD**

Cytunwyd i danysgrifennu'r gost o gyflogi 3 Swyddog Ymgysylltu Cymunedol ar gyfer yr Adran Amgylchedd am gyfnod dros dro, hyd ar 31 Mawrth 2022, gan alluogi'r Pennaeth Adran Amgylchedd i recriwtio cyn gynted ag y bo modd.

### **TRAFODAETH**

Cyflwynwyd yr adroddiad gan nodi'r penderfyniad. Mynegwyd ei fod yn gais i danysgrifennu cost penodi tri swyddog i ychwanegu at y tîm. Ychwanegwyd y bydd y Swyddogion Ymgysylltu yn llenwi'r bwch sydd wedi ei amlygu. Nodwyd y bydd y cynllun hwn yn arwain at newid diwylliant o fewn y gwasanaeth a bydd hyfforddiant yn cael ei wneud a fydd yn galluogi'r adran i wneud mwy.

Ychwanegodd y Pennaeth Amgylchedd y bydd yr adnodd ychwanegol yn holl bwysig i drigolion a busnesau yn ystod cyfnod y pandemig. Nodwyd y bydd y swyddogion yma yn ymateb i'r pandemig ac i'r rheoliadau sydd yn newid yn gyson. Pwysleisiwyd mai'r prif beth fydd i gynnig wyneb i'r cyhoeddi a fydd yn eu cynorthwyo drwy'r cyfnod anodd hyn a byddant yn ymwybodol o ble i fynd am gefnogaeth. Drwy hyn bydd yn datblygu'r maes gwarchod y cyhoedd a fydd yn cynorthwyo'r adran i'r dyfodol.

Sylwadau'n codi o'r drafodaeth

- Dangoswyd cefnogaeth i'r cais gan amlygu fod y bylchau yn amlwg. Holwyd os oedd tri o swyddog am fod yn ddigonol gyda llwyth gwaith mor uchel.
- Trafodwyd y Cynllun Profi, Olrhain a Diogelu gan fod y staff yn ceisio taro 100% o unigolion o fewn 24 awr a'u bod yn aml yn cyrraedd y nod. Wrth symud ymlaen fod y gwasanaeth wedi cael 18 o staff newydd a fydd yn gweithio saith diwrnod yr wythnos. Ychwanegwyd fod y rhain yn cyfrannu at gadw pobl n saff a bod niferoedd ar hyn o bryd yn gostwng sydd yn amlygu rheolaeth ar draws y sir.
- Amlygwyd y bydd grant yn ariannu rhan o gost y swyddi eleni, a'r posibilrwydd o hawlio grant i ariannu'r gweddill, ond rhag ofn na fydd modd cael yr arian grant fod angen tanysgrifennu'r gost er mwyn symud ymlaen i gyflogi'r 3 Swyddog Ymgysylltu Cymunedol hyd ar 31 Mawrth 2022.

Dechreuodd y cyfarfod am 13:00 a daeth i ben am 14:50